

COVID-19 का परिदृश्य र उपलब्ध लाभहरू

		तलबी बिरामी समय				
कर्मचारीलाई अरुको हेरचाह गर्ने समय चाहिन्छ	संघीय आपतकालीन कानून : बाल हेरचाह FMLA* dol.gov	संघीय आपतकालीन कानून : बालहेरचाह FMLA* dol.gov	NJ कानून संचित बिरामी बिदा mysickdays.nj.gov	बेरोजगार बीमा myunemployment.nj.gov	पछि वा को सट्टामा	NJ कानून पारिवारिक बिदा बीमा myleavebenefits.nj.gov
1. कोरोनाभाइरसद्वारा सिर्जित बन्दका कारण बालबालिका(हरु)लाई घरमा हेरचाह गर्नु पर्ने भएकाले कर्मचारी काम गर्न असक्षम छन्	✓	✓	✓	✓	→	✗
2. कर्मचारी जाँच गरिएको अथवा एकान्त वा शंकाका कारण क्वारेन्टिनमा राखिएको परिवारको सदस्यको हेरचाह गरिरहेका छन्		✓	✓	✓	→	✓
कर्मचारी बिरामी छन् वा उनले काम गुमाएका छन्		संघीय आपतकालीन कानून : बालहेरचाह FMLA* dol.gov	NJ कानून संचित बिरामी बिदा mysickdays.nj.gov	बेरोजगार बीमा myunemployment.nj.gov	पछि वा को सट्टामा	NJ कानून अस्थायी असक्तता बीमा myleavebenefits.nj.gov
3. कर्मचारी COVID-19 संक्रमित छन् वा COVID-19 का लक्षणहरू देखिएका छन्		✓	✓	✓	→	✓
4. रोजगारदाताले स्वेच्छिक रुपमा काम बन्द गरेकाले काम बाहिर रहेका व्यक्ति		✗	✗	✓		✗
5. रोजगारदातालाई बन्द गर्ने आदेश दिईएकाले काम बाहिर रहेका व्यक्ति		✗	✓	✓		✗
6. ब्यापार मन्दी वा मागको अभाव भएकाले कर्मचारीसँग उपलब्ध कार्य घण्टा कम छन्		✗	✗	✓		✗
7. रोजगारदाताले राज्य वा जनस्वास्थ्यले बन्द गर्न गरेको आदेश अवज्ञा गरेर खुला रहेकाले कर्मचारीले काम गर्न इन्कार गर्दछन्		✗	✓	?		✗
8. रोजगारदातालाई खुला रहन अनुमति छ तर कर्मचारी समूहमा जान डराएर काम गर्न इन्कार गर्दछन् (स्व-दुरी कायम)		✗	✓	✗		?

9. कर्मचारीलाई स्वास्थ्यसेवा प्रदायक वा जनस्वास्थ्य अधिकारीले क्वारेन्टिनमा बस्न सल्लाह दिएका छन्	✓	✓	✓	➔	✓
10. कार्यस्थलमा आएका स्वास्थ्यसेवा प्रदायक तथा मेडिकल व्यवसायीहरूले स्व-क्वारेन्टिनमा बस्न सिफारिस गरेको	?	✓	✓	➔	✓
11. आपतकालीन जनस्वास्थ्य अवस्थाका कारण फ्रिल्यांस, स्वतन्त्र सम्झौताकर्ता वा "गिग" कर्मचारीले काम गुमाएका वा कार्य घण्टामा आएको कमी	✗	✗	✓		✗
12. कर्मचारीले 26 हप्ते बेरोजगारी अवस्था खप्नु पर्ने भयो	✗	✗	✓		✗

✓ हो • ✗ होइन • ? सायद (कृपया अवस्थाअनुसार मूल्यांकन गर्नुहोस् ।)

रोजगारदाताले विरामी र बालस्याहार FMLA बिदा प्रदान गर्दछन्, अन्यहरूका लागि राज्यमा आवेदन दिनुपर्दछ । तपाईंले एकैपटक एउटा भन्दा बढी कार्यक्रम / कानूनबाट भुक्तानी वा लाभहरू प्राप्त गर्न सक्नुहुन्न ।

अप्रिल १, 2020 देखि लागु हुने नयाँ संघीय कानूनले यसमा समेटिएका रोजगारदाताहरूलाई कोरोनाभाइरसको बिमार, लक्षणहरू, क्वारेन्टिन वा स्कूल / बाल स्याहार बन्द हुने कारण आफ्नो वा आफ्ना परिवारको हेरचाह गर्ने कर्मचारीहरूलाई आपतकालीन तलबी विरामी बिदा दिलाउँछ । कोरोनाभाइरसका कारण स्कूल वा बाल स्याहार केन्द्रहरू बन्द भएर काममा गर्न नसक्ने कर्मचारीहरूलाई जागिर सुरक्षासहितको आपतकालीन तलबी बिदा प्रदान गर्नका लागि संघीय परिवार तथा मेडिकल बिदा ऐन (FMLA) को संशोधन गरिएको छ । विस्तृत विवरणका लागि nj.gov/labor हेर्नुहोस् । अमेरिकी श्रम विभागले थप निर्देशन जारी गर्नेछ र अधिक सूचना उपलब्ध भएपछि यो दस्तावेज पनि संशोधित हुन सक्नेछ ।

कुनै व्यक्तिलाई रोजगारीका कारण काम गर्दा COVID-19 संक्रमण भएमा उनीहरू कर्मचारी क्षतिपूर्ति प्राप्त गर्न योग्य हुन्छन् र उनीहरूको रोजगारदाता मार्फत फाइल दर्ता गर्न सक्छन् ।

यस फ्लायरमा रहेको सूचनाको उद्देश्य निश्चित COVID-19 कार्यसँग सम्बन्धित अवस्थाहरूमा उपलब्ध लाभ तथा अधिकारहरूको एउटा सामान्य तस्वीर प्रदान गर्नु हो । दस्तावेजीकरणको आवश्यकता हुनसक्छ ।



NJ.GOV/LABOR

LAST UPDATED: 4.16.2020