

COVID-19 દૃશ્ય અને ઉપલબ્ધ લાભો

| | | માંદગી માટે ફાળવેલ સમય | | | | |
|--|---|--|--|---|---------------|---|
| કર્મચારીને અન્યની સંભાળ રાખવા માટે સમયની જરૂર હોય છે | ફેડરલ આપાતકાલીન કાયદો: બાળ સંરક્ષણ FMLA* dol.gov | ફેડરલ આપાતકાલીન કાયદો: માંદગી માટે ફાળવેલ રજા * dol.gov | NJ કાયદો: બીમારી માટે કમાયેલી રજા mysickdays.nj.gov | બેરોજગારી વીમો myunemployment.nj.gov | પછી અથવા બદલે | NJ કાયદો: કોટુંબિક રજા વીમો myleavebenefits.nj.gov |
| 1. કોરોના વાયરસ બંધના કારણે કર્મચારીને ઘરે બાળક(ઓ)ની સાર સંભાળ લેવી પડે છે અને એટલે કામ કરી શકતા નથી | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ➔ | ✗ |
| 2. કર્મચારી કુટુંબના એવા સભ્યની સંભાળ રાખે છે કે જેની સારવાર ચાલી રહી છે, અથવા જેમને અલગ રાખવામાં આવ્યા છે અથવા જેમને ચેપની શંકાના કારણે અલગ રાખવામાં આવ્યા છે | | ✓ | ✓ | ✓ | ➔ | ✓ |
| કર્મચારી બીમાર છે અથવા કામ ગુમાવે છે | | ફેડરલ આપાતકાલીન કાયદો: માંદગી માટે ફાળવેલ રજા * dol.gov | NJ કાયદો: બીમારી માટે કમાયેલી રજા mysickdays.nj.gov | બેરોજગારી વીમો myunemployment.nj.gov | પછી અથવા બદલે | NJ કાયદો: કામચલાઉ વિક્લાંગતા વીમો myleavebenefits.nj.gov |
| કર્મચારી કે જેમને COVID-19 છે, અથવા COVID-19 ના લક્ષણો છે | | ✓ | ✓ | ✓ | ➔ | ✓ |
| 4. વ્યક્તિ જે કામથી બહાર છે કારણ કે નિયોક્તાએ સ્વેચ્છાએ છૂટા કર્યા છે | | ✗ | ✗ | ✓ | | ✗ |
| 5. વ્યક્તિ જેને કામ નથી સોંપાયું કારણ કે નિયોક્તાને બંધ કરવાનો આદેશ અપાયો હતો | | ✗ | ✓ | ✓ | | ✗ |

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 6. વ્યવસાયમાં મંદી અથવા માંગ ઓછી હોવાને કારણે કર્મચારીઓની પાસે ઓછા કલાકો ઉપલબ્ધ છે | X | X | ✓ | | X |
| 7. એમ્પ્લોયર રાજ્યને ખુલ્લું રાખે છે અથવા જાહેર આરોગ્ય સિસ્ટમની અવગણના કરે છે, અને કર્મચારીઓ કામ કરવાનો ઇનકાર કરે છે | X | ✓ | ? | | X |
| 8. નિયોક્તાને કામ કરવાની મંજૂરી છે, પરંતુ કર્મચારીઓ ભેગા થવામાં ડરતા હોય છે અને કામ કરવાનો ઇનકાર કરે છે (સ્વ-અંતર) | X | ✓ | X | | ? |
| 9. હેલ્થકેર પ્રદાતા અથવા જાહેર આરોગ્ય અધિકારી દ્વારા કર્મચારીને અલગ રાખવા માટે સલાહ આપવામાં આવે છે | ✓ | ✓ | ✓ | → | ✓ |
| 10. આરોગ્ય સંભાળ પ્રદાતાને કામ પર ચેપ લાગે છે અને તબીબી વ્યાવસાયિકો દ્વારા સ્વ-સંસર્ગનિષેધ માટે ભલામણ કરવામાં આવે છે. | ? | ✓ | ✓ | → | ✓ |
| 11. હરકોઈ ક્ષેત્રમાં છૂટક કામ કરીને કમાણી કરનાર વ્યક્તિ, સ્વતંત્ર કોન્ટ્રેક્ટર અથવા "ગિગ" પાસે કામ નથી અથવા જાહેર જનતા આપાતકાલીન પરિસ્થિતિના કારણે સમય ગુમાવ્યો હોય. | X | X | ✓ | | X |
| 12. કર્મચારીને 26 અઠવાડિયાની બેકારી મળી છે; કર્મચારી બેરોજગાર છે | X | X | ✓ | | X |

✓ હા • X ના • ? કદાચ (કૃપા કરીને અરજી કરો; કેસના આધારે કેસના આધારે મૂલ્યાંકન કરવામાં આવશે)

એમ્પ્લોયર બીમાર રજા અને બાળ સુરક્ષા FMLA ચૂકવે છે; અન્યને રાજ્યમાં એપ્લિકેશનની જરૂર પડે છે. તમે એક જ સમયે એક કરતા વધુ પ્રોગ્રામ / કાયદાથી પગાર અથવા લાભ મેળવી શકતા નથી.

* **1 એપ્રિલ, 2020 થી અસરકારક:** નવા સંઘીય કાયદામાં કર્મચારીઓ એ કોરોનાવાયરસ રોગ, લક્ષણો, સંસર્ગનિષેધ અથવા કટોકટી ઉપશામક રોગને શાળા / બાળ સંભાળ બંધ રાખવાના કારણે પોતાની અથવા કુટુંબના સભ્યની સંભાળ લેવી જરૂરી છે તોરજ આપવી જોઈએ. ફેડરલ ફેમિલી એન્ડ મેડિકલ લીવ એક્ટ (FMLA) માં પણ સુધારણા કરવામાં આવી છે, જે કર્મચારીઓ નોકરીમાં અસમર્થ છે તેમને નોકરીથી સુરક્ષિત આપાતકાલીન રજા પૂરી પાડવામાં આવે , કારણ કે કોરોનાવાયરસને કારણે તેમના બાળકની શાળા બંધ છે અથવા બાળકની સંભાળ નથી લઈ શકાતી. વિગતો માટે nj.gov/labor જુઓ. યુ.એસ. લેબર ડિપાર્ટમેન્ટ વધુ માર્ગદર્શન જારી કરશે અને વધુ માહિતી ઉપલબ્ધ થતાં આ દસ્તાવેજ માં સુધારો થઈ શકે.



NJ.GOV/LABOR

LAST UPDATED: 4.16.2020